

## Услуги по проведению мониторинга заработных плат

Приложение № 5

к Договору возмездного оказания услуг № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

г. Москва

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1. Заказчик поручает, а Исполнитель принимает на себя обязательства по проведению мониторинга заработных плат на вакансии Заказчика, указанные в Заявке.

### 2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН.

#### 2.1. Исполнитель обязуется:

- 2.1.1. Провести мониторинг заработных плат в объеме и на условиях, указанных в Заявке.
- 2.1.2. В срок, указанный в Заявке, предоставить Заказчику в печатном и электронном виде отчет, содержащий результаты мониторинга.
- 2.1.3. В случае возникновения обстоятельств, препятствующих своевременному оказанию услуг, уведомить об этом Заказчика в двухдневный срок со дня их наступления.

#### 2.2. Заказчик обязуется:

- 2.2.1. Предоставить Исполнителю Заявку, содержащую информацию, необходимую для проведения мониторинга.
- 2.2.2. Содействовать Исполнителю в оказании услуг в рамках настоящего Приложения.
- 2.2.3. Оплатить услуги Исполнителя в полном объеме согласно п. 3 настоящего Приложения.

### 3. СТОИМОСТЬ УСЛУГ И ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ.

- 3.1. За оказание услуг по настоящему Приложению Заказчик выплачивает Исполнителю вознаграждение, указанное в Заявке.
- 3.2. На основании Заявки Заказчика Исполнитель выставляет счет на оплату.
- 3.3. Заказчик оплачивает счет, выставленный Исполнителем, в порядке предоплаты. Исполнитель вправе не оказывать услуги Заказчику до момента оплаты соответствующего счета.

### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН.

- 4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Приложению Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ; с условиями настоящего Приложения и Договора возмездного оказания услуг № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.
- 4.2. В случае нарушения сроков оплаты по настоящему Приложению (п.3.2.) Заказчик выплачивает Исполнителю пени в размере 0,1 (ноль целых одна десятая) процента от суммы просроченного платежа за каждый день просрочки.
- 4.3. В случае увеличения срока проведения мониторинга, указанного в Заявке, по вине Исполнителя, последний выплачивает Заказчику пени в размере 0,1 (ноль целых одна десятая) процента от суммы вознаграждения, указанного в Заявке, за каждый день просрочки.

### 5. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ.

- 5.1. Документы и материалы, содержащие сведения об условиях, стоимости и другие параметры оказания Исполнителем услуг по настоящему Приложению, как оригиналы, так и дубликаты, признаются Сторонами строго конфиденциальными, а сведения, содержащиеся в них, рассматриваются как коммерческая тайна Сторон.

С предложениями по качеству выполненных услуг Заказчик может обратиться по телефону Отдела управления качеством: (495) 642-80-93, доб. 170.

По вопросам, не оговоренным в настоящем Приложении, Стороны руководствуются действующим законодательством РФ и условиями Договора возмездного оказания услуг № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Настоящее Приложение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Договора возмездного оказания услуг № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Настоящее Приложение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

### ПОДПИСИ СТОРОН:

**ЗАКАЗЧИК:**

**ИСПОЛНИТЕЛЬ:**

\_\_\_\_\_

Генеральный директор  
ООО «Бета Пресс – Кадровая Реклама»

М.П.

Тимакин Б.Е. \_\_\_\_\_

М.П.

# ОБРАЗЕЦ

## Заявка на проведение мониторинга заработных плат

«\_\_» \_\_\_\_\_ 200\_ г.

Название компании	
Сфера деятельности компании	
Сайт компании Заказчика	

### Выберите (отметьте) вид заказываемого МЗП

- «Стандарт», г. Москва (в среднем по рынку)**  
(уровень з/пл – min,max,med, ср; анализ соц. пакета; доп. льготы; соотношение уровня спроса и предложения по уровню з/пл.; зависимость уровня з/пл. от должностных обязанностей).
- «Стандарт», Регионы**  
(уровень з/пл. – min,max, ср.; соотношение уровня з/пл. в регионе относительно уровня з/пл. по Москве; анализ соц. пакета; описание региона исследования – общестатистические данные; процентное соотношение работодателей по уровню з/пл.).
- «Специализированный Доп.Инф.», г. Москва (целевой сбор информации)**  
(уровень з/пл – на испытательный срок, гарантированный оклад, наличие фиксированных премий; соц. и доп. льготы; соотношение уровня спроса и предложения по уровню з/пл.; основные требования и должностные обязанности, предъявляемые работодателем к должности).  
При выборе данного вида мониторинга необходимо указать основных конкурентов компании.

### Информация о вакансиях компании для проведения МЗП

<b>Категория вакансии</b>	
<b>Название вакансии 1, 2, 3.....N, где N – количество и наименование вакансий</b>	
<b>Регион исследования, 1, 2, 3.....N, где N – количество и наименование регионов</b>	
Основные требования (опыт работы, знание языков, компьютерные программы)	
Основные должностные обязанности	
Уровень оплаты труда и социальные льготы	

<b>Итого позиций по категориям</b>	
Высший менеджмент	
Специалисты	
Линейный персонал	
<b>Итого позиций по г. Москве/ регионам РФ</b>	
<b>Итого регионов РФ</b>	
Стоимость отчета (руб.), включая НДС	
Предварительная дата предоставления отчета по МЗП	

### Подписи ответственных лиц:

от Заказчика:

от Исполнителя:

МП

МП